

IPOTESI DI ACCORDO

per il rinnovo del C.C.N.L. per i lavoratori addetti alle aziende cooperative
metalmeccaniche

LEGACOOP PRODUZIONE E SERVIZI

[Handwritten signatures in blue ink]
CONFCOOPERATIVE LAVORO E SERVIZI

AGCI PRODUZIONE E LAVORO

17 giugno 2025, in Bologna

FIM - CISL

[Handwritten signature in blue ink]

FIOM - CGIL

[Handwritten signatures in blue ink]

UILM - UIL

[Handwritten signature in blue ink]

Dichiarazione di Fim Fiom e Uilm

La presente ipotesi di accordo si intende validata successivamente alla consultazione certificata indetta con le modalità che definiranno Fim, Fiom e Uilm tra le lavoratrici e i lavoratori interessati.

Successivamente, nel caso di esito positivo della consultazione, si procederà alla sottoscrizione formale dell'accordo.

Art. 1 – Decorrenza e durata

Salve eventuali diverse decorrenze previste per i singoli istituti, il presente accordo decorre dalla data di stipula ed avrà vigore sino a tutto il 30/06/2028.

Il CCNL del 31 maggio 2021, ha operato in regime di ultrattività dal 1° luglio 2024 sino alla data di stipula del presente accordo.

Confcooperative Lavoro e Servizi e AGCI Produzione e Lavoro si riservano la sottoscrizione la quale sarà riportata agli organi per lo scioglimento della riserva.

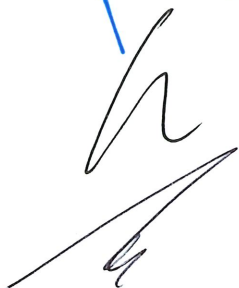
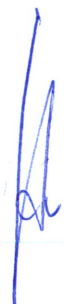


TABELLE DEI MINIMI CONTRATTUALI

Nel mese di giugno di ciascun anno di vigenza del CCNL, i minimi contrattuali per livello saranno adeguati sulla base della dinamica inflattiva consuntivata e misurata con IPCA NEI (ovvero IPCA al netto degli energetici importati) così come fornita dall'ISTAT applicata ai minimi stessi.

Le Parti si incontreranno entro i primi giorni del mese di giugno di ciascun anno di vigenza del CCNL per calcolare, sulla base dei dati forniti dall'ISTAT, gli incrementi dei minimi contrattuali per livello, con i criteri di cui al punto precedente.

Le parti procederanno all'adeguamento dell'indennità di trasferta forfettizzata e dell'indennità oraria di reperibilità con le stesse modalità di cui sopra.

Pertanto, nei mesi di giugno rispettivamente del 2025, 2026, 2027 e 2028, saranno riconosciuti gli incrementi retributivi tenuto conto dei principi di seguito rappresentati:

1. Alle scadenze sopra indicate, verrà riconosciuto un incremento contrattuale pari al 2% della paga base (si veda tabella allegata) anche in presenza di una percentuale IPCA rilevata dall'ISTAT inferiore.
2. In caso di IPCA inferiore al 2%, la differenza tra il 2% e la percentuale di IPCA consuntivata rappresenta un differenziale a credito da recuperare sui successivi aumenti del minimo tabellare, fino al suo esaurimento negli anni successivi, in presenza di un'IPCA consuntivata superiore al 2%.

Nel caso in cui al termine periodo di vigenza contrattuale la somma degli incrementi tabellari dei 4 anni risultasse inferiore a 200€ al C3, nel mese di giugno 2028 i minimi tabellari verranno incrementati a conguaglio fino al raggiungimento di un incremento totale di 200€ al C3.

Alla scadenza della vigenza contrattuale, in caso di mancato rinnovo, vige la clausola di ultrattività che riconoscerà nel mese di giugno di ciascun anno l'adeguamento dei minimi tabellari secondo l'IPCA NEI consuntivata nell'anno precedente.

Le Parti si incontreranno entro i primi giorni del mese di giugno di ciascun anno di vigenza per calcolare sulla base dei dati forniti dall'ISTAT, gli incrementi dei minimi contrattuali per livello con i criteri di cui al punto precedente.

Le Parti procederanno all'adeguamento dell'indennità di trasferta forfettizzata e dell'indennità oraria di reperibilità con le stesse modalità di cui sopra.

A decorrere dal 01/01/2017, gli aumenti dei minimi tabellari assorbono gli aumenti individuali riconosciuti successivamente a tale data, salvo che siano stati concessi con una clausola espressa di non assorbibilità, nonché gli incrementi fissi collettivi della retribuzione eventualmente concordati in sede aziendale successivamente a tale data, ad esclusione degli importi retributivi connessi alle modalità di effettuazione della prestazione lavorativa (ad esempio: indennità/maggiorazioni per straordinario, turni, no festivo).

TABELLA MINIMI RETRIBUTIVI

Livello	Minimo Contrattuale fino al 31/05/2025	Incrementi dal 01/06/2025	Incrementi dal 01/06/2026	Incrementi dal 01/06/2027	Incrementi dal 01/06/2028	Incremento Totale
D1	1.719,67	34,39	35,08	35,78	36,50	141,75
D2	1.906,99	38,14	38,90	39,68	40,47	157,19
C1	1.948,18	38,96	39,74	40,54	41,35	160,59
C2	1.989,38	39,79	40,58	41,39	42,22	163,98
C3	2.130,56	42,61	43,46	44,33	45,22	175,62
B1	2.283,65	45,67	46,59	47,52	48,47	188,25
B2	2.449,99	49,00	49,98	50,98	52,00	201,96
B3	2.663,87	53,28	54,34	55,43	56,54	219,59
A1	2.935,91	58,72	59,89	61,09	62,31	242,01

Livello	Minimo Contrattuale fino al 31/05/2025	Minimo contrattuale dal 01/06/2025	Minimo contrattuale dal 01/06/2026	Minimo contrattuale dal 01/06/2027	Minimo contrattuale dal 01/06/2028
---------	--	------------------------------------	------------------------------------	------------------------------------	------------------------------------

D1	1.719,67	1.754,06	1.789,14	1.824,92	1.861,42
D2	1.906,99	1.945,13	1.984,03	2.023,71	2.064,18
C1	1.948,18	1.987,14	2.026,88	2.067,42	2.108,77
C2	1.989,38	2.029,17	2.069,75	2.111,14	2.153,36
C3	2.130,56	2.173,17	2.216,63	2.260,96	2.306,18
B1	2.283,65	2.329,32	2.375,91	2.423,43	2.471,90









B2	2.449,99	2.498,99	2.548,97	2.599,95	2.651,95
B3	2.663,87	2.717,15	2.771,49	2.826,92	2.883,46
A1	2.935,91	2.994,63	3.054,52	3.115,61	3.177,92

Ar

Handwritten signature and initials in blue ink.

Handwritten signatures and initials in black and blue ink. The signatures are stylized and cursive. There are several black ink signatures and one prominent blue ink signature. Some initials are also visible in blue ink.



A handwritten signature in black ink, appearing to be "R". The letter has a large loop at the top and a crossbar that loops back under itself before finishing with a small tail stroke.

